PERSONALMARKT
VERGÜTUNGSBERATUNG

Kurzinformation

Vergütungsstudie „Führungskräfte und Spezialisten in IT-Funktionen 2014/2015“

14. Auflage 2014/2015

Die Vergütungsstudie „Führungskräfte und Spezialisten in IT-Funktionen 2014/2015“ enthält auf 218 Seiten detaillierte Angaben zu Höhe und Struktur der Vergütung von

- 11 Führungsfunktionen sowie
- 16 Fach- und Spezialistenfunktionen

Dargestellt wird die Vergütung nach

- Funktion,
- Firmengröße,
- Positionsebene / Personalverantwortung
- Anforderungslevel

Neben dem Gesamtgehalt werden das Grundgehalt, die fixen und variablen Anteile der Vergütung sowie die Zusammensetzung der Nebenleistungen ausgewiesen.

Erneut werden auch Kriterien unserer analytischen PersonalMarkt-Stellenbewertung berücksichtigt.

Zur Datengrundlage

Für die Studie wurden insgesamt 16.547 aktuelle Gehaltsdaten ausgewertet.

913 Meldungen kamen zu Führungspositionen und 15.634 Meldungen zu Fach- und Spezialistenpositionen.

Erhebungszeitraum

Die Daten wurden in den Monaten von September 2013 bis August 2014 erhoben

Die Studie – Sie erhalten:

- einen Überblick in einem komplexen Marktumfeld,
- praxisrelevante Informationen über die Gehaltsentwicklungen in IT-Funktionen,
- Marktwerte für alle relevanten Funktionen in Ihrem IT-Bereich
- Sicherheit in Vergütungsfragen auf 237 Seiten

Die Studie wird laufend fortgeführt. Das Vergütungsportal ist jederzeit erreichbar über den Link
http://www.personalmarkt.de/computerwoche.

Dateninhalt

Es wurden folgende Daten erhoben:

Unternehmensgröße des Arbeitgebers, Funktion, personelle Verantwortung und Hierarchieebene, finanzielle Verantwortung, Qualifikationsanforderung und alle Bestandteile des Gehalts. Die Gehaltswerte setzen sich dabei wie folgt zusammen:

Grundgehalt = Festgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld

Total Cash = Grundgehalt + Überstundeneinkommen + Zielprämie, –bonus und -provision
Total Remuneration = Total Cash + betriebliche Altersvorsorge + Personalrabatte

PERSONALMARKT
VERGÜTUNGSBERATUNG

Telefax 040 - 41 34 54 34
Telefon 040 – 41 34 54 30

PMSG PersonalMarkt Services GmbH
Hoheluftchaussee 18

20253 Hamburg

Bestellung Vergütungsstudie
„Führungskräfte und Spezialisten in IT-Funktionen 2014/2015“

Hiermit bestellen wir die oben angegebene Vergütungsstudie:

Zum Preis von	**599 €** zzgl. MwSt.	_____ Stück
Versand und Verpackung	**8 €**	

Besteller

_____
Unternehmen

_____
Ansprechpartner

_____
Position/Funktion im Unternehmen

_____
Straße

_____
Postleitzahl Ort

_____
Telefonnummer

_____
Telefax

_____
E-mail

_____
Ort / Datum Unterschrift / Firmenstempel

1. Inhalt

1. Inhalt 2

2. Besonderer Vorteil für Teilnehmer 3

3. Methodik und Datenerhebung 5

4. Benutzerhinweise 6

5. Ein Branchenvergleich 7

6. Die Stellenprofile 8

7. Vergütungsdaten Führungskräfte 11

1. IT-Leitung 14
2. Gesamt IT-Projektleitung 22
3. IT-Beratung, Analyse, Konzeption 30
4. SAP-Beratung 38
5. Softwareentwicklung Backend 43
6. SAP-Entwicklung 50
7. IT-Sicherheit 53
8. System- und Netzadministration 56
9. Anwender Support 61
10. Softwareentwicklung Frontend 65
11. Software / gesamte EDV Qualitätswesen 68

8. Vergütungsdaten Fachkräfte und Spezialisten 78

1. IT-Leitung 74
2. Gesamt IT-Projektleitung 82
3. IT-Beratung, Analyse, Konzeption 90
4. SAP-Beratung 101
5. Softwareentwicklung Backend 110
6. SAP-Entwicklung 121
7. User Experience, Konzept 129
8. Softwareentwicklung Mobile 136
9. IT-Sicherheit 144
10. System- und Netzadministration 152
11. Datenbankadministration 163
12. Anwender-Support 172
13. DV-Schulung 183
14. Softwareentwicklung Frontend 189
15. Web Design 199
16. Software / gesamte EDV Qualitätswesen 207

9. Begriffsdefinitionen 217

3. Methodik und Datenerhebung

Stellenprofile

Für einen validen Vergleich von Gehaltsdaten ist ein gemeinsames Verständnis der Tätigkeiten und Stelleninhalte von zentraler Bedeutung. Die für die Datenerhebung dieser Studie zugrunde liegenden Inhalte finden sich in Kapitel „6. Stellenprofile“ und im Internet unter http://www.personalmarkt.de/computerwoche.

Datenerhebung

Die Daten wurden von den Teilnehmern über das Vergütungsportal der Computerwoche online eingegeben. Dieses Vergütungsportal ist über den Link „http://www.personalmarkt.de/computerwoche“ jederzeit erreichbar. Von insgesamt 36 Unternehmen wurden über dieses Portal 712 Datensätze eingegeben. Durch Direktbefragungen von Fach- und Führungskräften wurden weitere 15.835 Datensätze generiert.

Die Daten der Unternehmen wurden in der Zeit vom 1. Mai 2014 bis zum 31. August 2014 erhoben. Die durch Direktbefragung erhobenen Daten wurden in der Zeit vom 1. September 2013 bis zum 31. August 2014 erhoben. Die Datenerhebung für die neue Vergütungsstudie 2015/2016 läuft vom 1. Mai 2015 bis zum 31. August 2015.

Die insgesamt 16.547 Meldungen teilen sich auf in 913 Meldungen zu Führungspositionen (mit disziplinarischer Personalverantwortung) und 15.634 Meldungen zu Fach- und Spezialistenpositionen (mit und ohne fachliche Führungsverantwortung).

Dateninhalt

Es wurden folgende Daten erhoben:

Unternehmensgröße des Arbeitgebers, Stelle, personelle Verantwortung und Hierarchieebene, finanzielle Verantwortung, Qualifikationsanforderung und alle Bestandteile des Gehalts. Die Gehaltswerte setzen sich dabei wie folgt zusammen:

Grundgehalt = Festgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld

Total Cash = Grundgehalt + Überstundeneinkommen + Zielprämie, -bonus und -provision

Total Remuneration = Total Cash + betriebliche Altersvorsorge + Personalrabatte

In dem Wert für Total Remuneration wird ein geldwerter Vorteil durch private Firmenwagennutzung nicht berücksichtigt, da dieser zu stark von der persönlichen Situation des Stelleninhabers abhängig ist. Es wird aber der Wert des Firmenwagens angegeben und der Anteil der Personen, die über einen solchen verfügen.

Datenkorrektur: Arbeitszeit

Den Datensätzen liegen unterschiedliche Arbeitszeiten zugrunde, die für einen korrekten Vergleich auf eine gemeinsame Basis gestellt werden müssen. Die Gehaltsdaten werden dabei wie folgt korrigiert:

Grundgehälter, die auf einer geringeren Wochenstundenbasis als 40 beruhen, werden auf eine Wochenstundenbasis von 40 hochgerechnet, sofern für dieses Arbeitsverhältnis eine Regelung besteht, die Überstunden neben dem Grundgehalt vergütet. Sind eventuelle Überstunden mit der Grundvergütung bereits abgegolten, so findet eine Hochrechnung des Grundgehalts nicht statt, da Mehrarbeit, die das Arbeitsverhältnis auf ein eventuell höheres Stundenniveau als 40 Wochenstunden anheben würde, die Vergütung nicht steigern würde.

Der in den Tabellen angegebene Wert für Überstunden betrifft nur den Anteil der Überstunden, der über der Wochenarbeitszeit von 40 Stunden liegt. Von einem Arbeitsverhältnis, dem 38,5 Wochenstunden und durchschnittlich 5 Überstunden pro Woche zugrunde liegen, wird nur der Gegenwert von 3,5 Überstunden angegeben, da 1,5 Überstunden bereits durch die Hochrechnung auf ein 40-Wochenstundenarbeitsverhältnis berücksichtigt wurden.

6. Die Stellenprofile

Es wurden insgesamt **27 Stellen** ausgewertet, die teilweise mehrere Tätigkeiten umfassen. Eine Differenzierung der Stellen erfolgt über eine Stellenbewertung: Jede Funktion wird anhand von Parametern wie Personalverantwortung, Teamverantwortung, Ausbildungsanforderung, Komplexität und Schwierigkeit der Aufgaben losgelöst vom Stellentitel und der hierarchischen Einordnung betrachtet. Für jedes Kriterium wird ein Wert vergeben. In der Summe ergibt das den "Stellenwert" oder "Level" einer Funktion. Insgesamt gibt es 5 mögliche Level für eine Stelle.

Die Stellen-Level

Für Stellen **mit disziplinarischer Personalverantwortung** unterscheiden wir zwei Level: "Führungskraft/Level 1" und "Führungskraft/ Level 2". Beschrieben werden können die Level unabhängig von der konkreten Stelle wie folgt:

Führungsstellen – Level 1

Diese Stellen zeichnen sich durch folgende Mindestanforderungen aus: Es sind Führungsstellen, die fast immer eine universitäre Ausbildung in Verbindung mit langjähriger Berufserfahrung erfordern. Diese Stellen sind geprägt durch viele Schnittstellen mit anderen Bereichen des Unternehmens oder durch innere Zielkonflikte.

Es bestehen hohe Anforderungen an die indirekte Kommunikation über verschiedene Ebenen mit wichtigen in- und/oder externen Personengruppen oder durch Prägung der Unternehmenskultur. Alternativ können auch hohe Anforderungen durch strategische oder internationale Aufgaben mit langfristigen Auswirkungen bestehen.

Die Stelleninhaber planen eigenständig und konzipieren die Weiterentwicklung bestehender Prozesse oder entwickeln und bestimmen diese neu.

Führungsstellen – Level 2

Stellen des Level 2 werden wie folgt definiert: Es handelt sich um Führungsstellen, die nicht mehr als eine Hochschulausbildung mit bis zu 5 Jahren Berufserfahrung oder eine langjährige Berufserfahrung als Meister oder Fachwirt erfordern. Der Stelleninhaber führt Mitarbeitergruppen begrenzter Größe innerhalb einer Hierarchieebene. Die geführte Abteilung ist durch homogene Ziele bei wenigen Schnittstellen geprägt.

Es können hohe Anforderungen an die direkte Kommunikation bestehen aber kaum darüber hinaus. Die Weiterentwicklung bestehender Konzepte kann Teil der Aufgaben sein, eine Neuentwicklung mit Auswirkungen über Monate hinaus zählt in der Regel nicht zu den Anforderungen.

Für Positionen **ohne disziplinarische Personalverantwortung** unterscheiden wir drei Level: Level 3 bis Level 5. Wir beschreiben die Level wie folgt:

Spezialistenstellen – Level 3

Diese Spezialistenstellen erfordern eine Hochschulausbildung mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung oder eine über 10-jährige Berufserfahrung mit Zusatzqualifikation als Meister oder Fachwirt. Der Stelleninhaber plant eigenständig seine Stelleninhalte und führt gegebenenfalls Mitarbeiter fachlich. Auf Projekt- oder Gruppenleitungsebene können Zielkonflikte durch eine hohe Vernetzung auftreten (Schnittstellenprobleme).

Die kommunikativen Anforderungen erfordern anspruchsvolle Argumentation auf sachlicher und emotionaler Ebene. Alternativ können auch hohe Anforderungen durch strategische oder internationale Aufgaben mit langfristigen Auswirkungen oder die Forschung an branchenweiten Innovationen bestehen.

Sachbearbeiterstellen – Level 4

Diese Sachbearbeiterstellen setzen in der Regel eine fundierte Berufsausbildung sowie 3 bis 10 Jahre Berufspraxis voraus. Der Stelleninhaber plant seine Stelleninhalte im Rahmen übergeordneter Vorgaben.

Die kommunikativen Anforderungen erfordern anspruchsvolle Argumentation auf der Sachebene. Die Lösung der Aufgaben beruht auf bekannten und bewährten Abläufen bei bekannter Datenbasis und geringer Vernetzung.

Sachbearbeiterstellen – Level 5

Diese einfacheren Tätigkeiten sind wenig komplexe gewerbliche Stellen oder Sachbearbeitungsstellen, für die höchstens eine fundierte Berufsausbildung in Verbindung mit einer Berufspraxis von wenigen Jahren erforderlich ist. Die Aufgaben dieser Stellen werden nach Vorgaben ausgeführt, die Ergebniswirkung der Lösungen meist unmittelbar zu erkennen.

Kurzbeschreibung der Stellen

IT-Gesamt (-leitung, -verantwortung)

Kernanforderungen: Konzipierung, Planung und Steuerung der unternehmensweiten IT-Systeme oder IT-Teilsysteme. Verantwortung für die IT-Infrastruktur.

Gesamt IT-Projektleitung

Kernanforderungen: Bearbeitung von definierten IT-Projekten mit wechselnden Projektinhalten. Die Größe und Komplexität der Projekte bestimmt den Stellen-Level. Verantwortung für Ergebnis, Termin und Qualität der IT-Projekte.

IT-Beratung, Analyse, Konzeption

Kernanforderungen: Analyse von Ist-Situationen, Entwicklung von Lösungen in intensiver Zusammenarbeit mit dem Kunden. Recherche, Kundenkommunikation und Präsentation der Lösungen.

SAP-Beratung

Beschreibung wie IT-Beratung, allerdings mit Spezialisierung auf SAP.

SAP-Entwicklung

Beschreibung wie Softwareentwicklung, allerdings mit Spezialisierung auf das SAP-Umfeld.

Softwareentwicklung Backend

Kernanforderungen: Konzeption, Planung und Gestaltung von Softwarelösungen im Backend. Die Anforderungsunterschiede basieren auf der Komplexität der Aufgabe, der Vielseitigkeit der Anforderungen und der Führung von Teams.

Softwareentwicklung Mobile

Kernanforderungen: Konzeption, Planung und Gestaltung von mobilen Softwarelösungen. Die Anforderungsunterschiede basieren auf der Komplexität der Aufgabe, der Vielseitigkeit der Anforderungen und der Führung von Teams.

Softwareentwicklung Frontend

Kernanforderungen: Analyse, Konzeption, Planung und Realisierung von Internetanwendungen, Entwicklung von Lösungen zur Realisierung der Vorgaben aus der optischen Userführung, Kenntnis der aktuell verwendeten Webtechniken und Methoden.

User Experience, Konzept

Kernanforderungen: Analyse, Konzeption, Planung und Realisierung von Internetanwendungen, Entwicklung von Lösungen zur Realisierung der Vorgaben aus der optischen Userführung, Kenntnis der aktuell verwendeten Webtechniken und Methoden.

IT-Sicherheit

Kernanforderungen: Ermittlung/Definition des Sicherheitsbedarfes und die anschließende Konzeption, Entwicklung und Realisierung von geeigneten zukunftssicheren und aktualisierbaren IT-Sicherheitsstandards.

System- und Netzadministration

Kernanforderungen: Konzeption, Planung und/ oder Umsetzung der IT-Infrastruktur / IT-Architektur und des Netzbetriebs. Übernahme der in ternen Supportaufgaben wie PC- und Netz-Administration.

Datenbank-Administration

Kernanforderungen: Administration, Betreuung und z.T. auch Design von Datenbanksystemen. Verantwortung und Tätigkeiten für den Datenbankbetrieb.

Anwender-Support

Kernanforderungen: Beantwortung einfacher bis komplexer Supportprobleme verschiedener Support Level über die Führung der Supportteams bis hin zur Konzeption und dem Design des kompletten Supportprozesses.

Web-Design

Kernanforderungen: Gestaltung der Oberfläche (User Interface), die technische Umsetzung von Vorgaben aus Designabteilungen. Entwicklung von HTML- und css-Konzepten, Beherrschung von Bildbearbeitungssoftware.

DV-Schulung

Kernanforderungen: Konzipierung, Entwicklung, Vorbereitung und Durchführung von Seminaren und Schulungen im IT-Umfeld. Vermittlung von teilweise komplexen Inhalten unter anderem an eine anspruchsvolle Hörerschaft mit Fachkenntnissen.

Software / gesamtes EDV-Qualitätswesen

Kernanforderungen: Definition und/oder Umsetzung der Qualitätspolitik und der Qualitätsziele, Konzeption, Entwicklung und Realisierung von Qualitätsprüfungen, Produkttests, Systemtests, Dokumentation sowie die Vorbereitung und Durchführung von Audits im Rahmen von ISO-Normen.

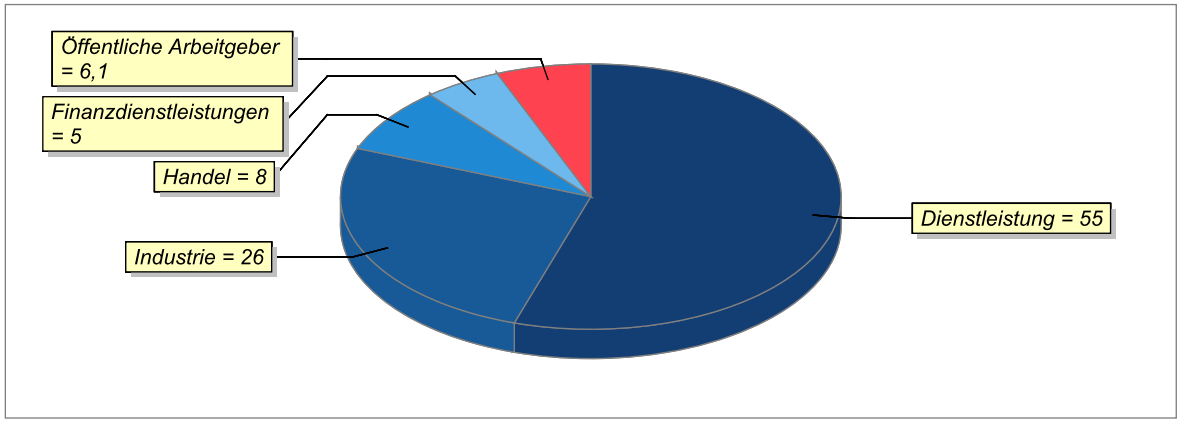
8.12. Anwender Support

Grundgesamtheit: 888 Datensätze

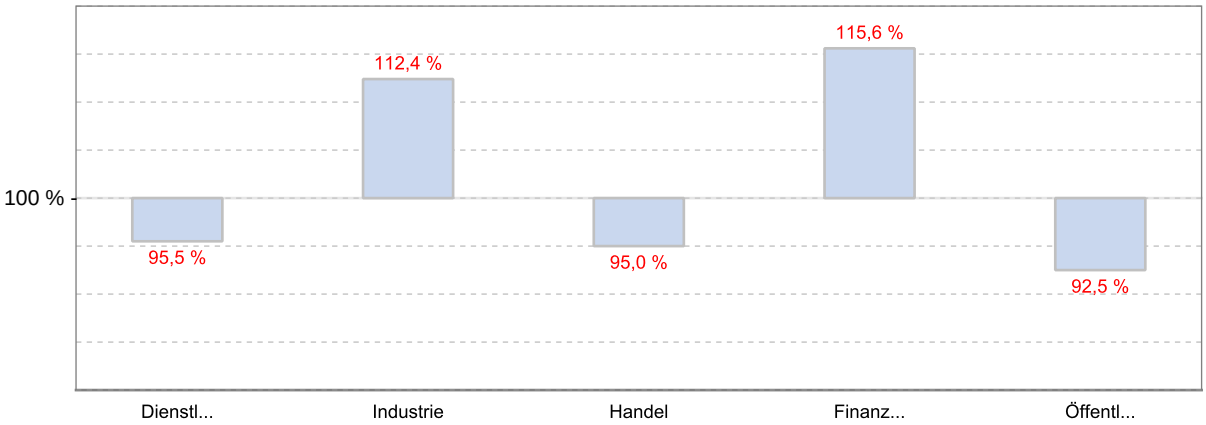
8.12.1. Datenbeschreibung der Gesamtreferenzgruppe

8.12.1.1. Der Einfluss des Wirtschaftssektors

Verteilung nach Wirtschaftssektoren	
Dienstleistung	55,0 %
Industrie	26,0 %
Handel	8,0 %
Finanzdienstleistungen	5,0 %
Öffentliche Arbeitgeber	6,1 %



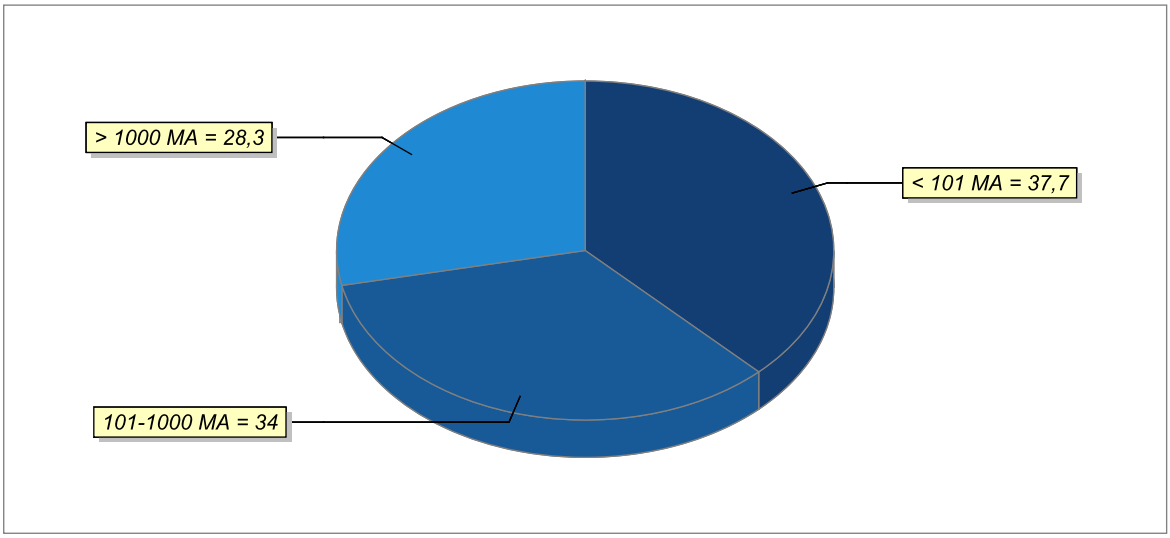
Vergütung in Abhängigkeit vom Sektor*	
Dienstleistung	95,5 %
Industrie	112,4 %
Handel	95,0 %
Finanzdienstleistungen	115,6 %
Öffentliche Arbeitgeber	92,5 %



* Die auf den Folgeseiten genannten Zahlen berücksichtigen nicht einzelne Sektoren, sondern beziehen sich jeweils auf alle Sektoren zusammen. Die in dieser Tabelle genannten Abweichungen korrigieren die Statistik der Folgeseiten auf den jeweils gewünschten Sektor. Es ist jedoch zu beachten, dass sich die hier angegebene Abhängigkeit vom Sektor nur auf die hier ausgewerteten Daten bezieht und diese Abweichungen nicht unbedingt als allgemeingültig angesehen werden können. Ganz besonders gilt dies natürlich bei einer geringen Stichprobe.

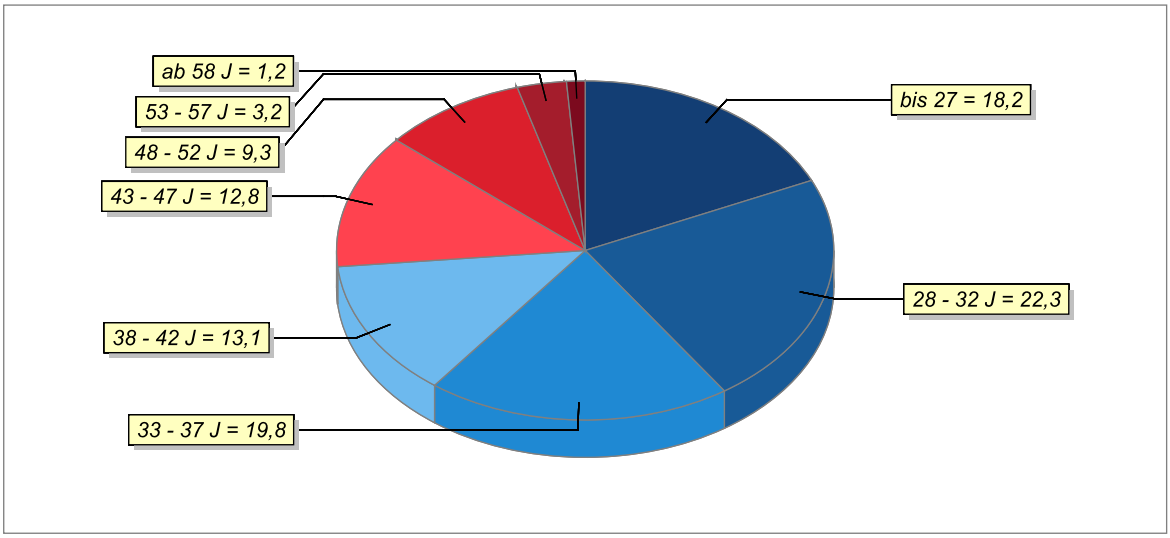
8.12.1.2. Verteilung nach Firmengrößen

Mitarbeiterzahl	
1 - 100 Mitarbeiter	37,7 %
101 - 1000 Mitarbeiter	34,0 %
Über 1000 Mitarbeiter	28,3 %



8.12.1.3. Verteilung nach Altersgruppen

Jahre	
bis 27	18,2 %
28 - 32	22,3 %
33 - 37	19,8 %
38 - 42	13,1 %
43 - 47	12,8 %
48 - 52	9,3 %
53 - 57	3,2 %
ab 58	1,2 %



8.12.2. Firmen mit bis zu 100 Mitarbeitern

Grundgesamtheit: 335 Datensätze

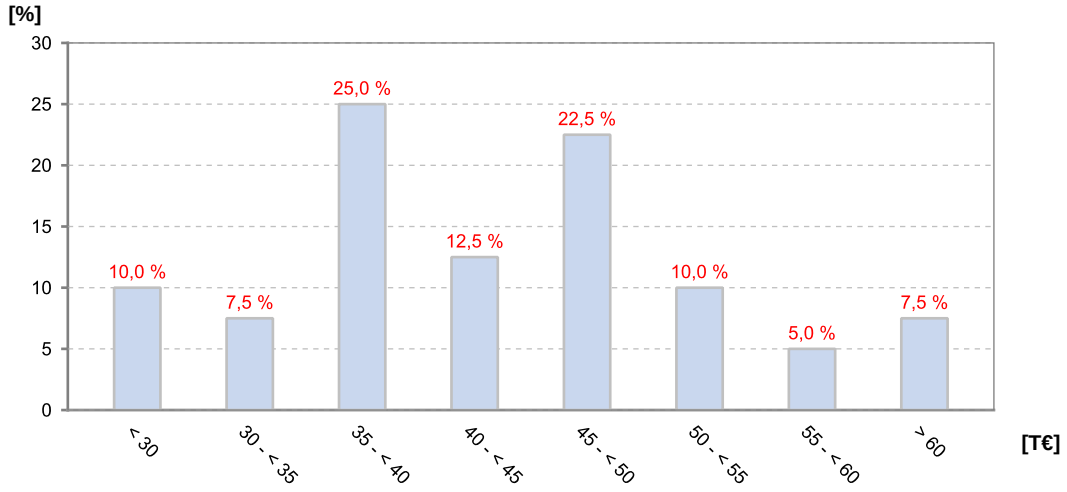
8.12.2.1.Mitarbeiter/Level 3

8.12.2.1.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 40 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	36.005 €	42.211 €	43.509 €	49.360 €	
Überstundeneinkommen		0 €	0 €		0 %
variable Vergütung		995 €	2.633 €		22,5 %
Total Cash	36.131 €	42.882 €	44.102 €	49.360 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.470 €	4.923 €		7,5 %
Sonstige Leistungen		1.436 €	1.436 €		5,0 %
Total Remuneration	36.200 €	42.882 €	44.543 €	50.423 €	
privat genutzter Firmenwagen		25.000 €	28.300 €		7,5 %

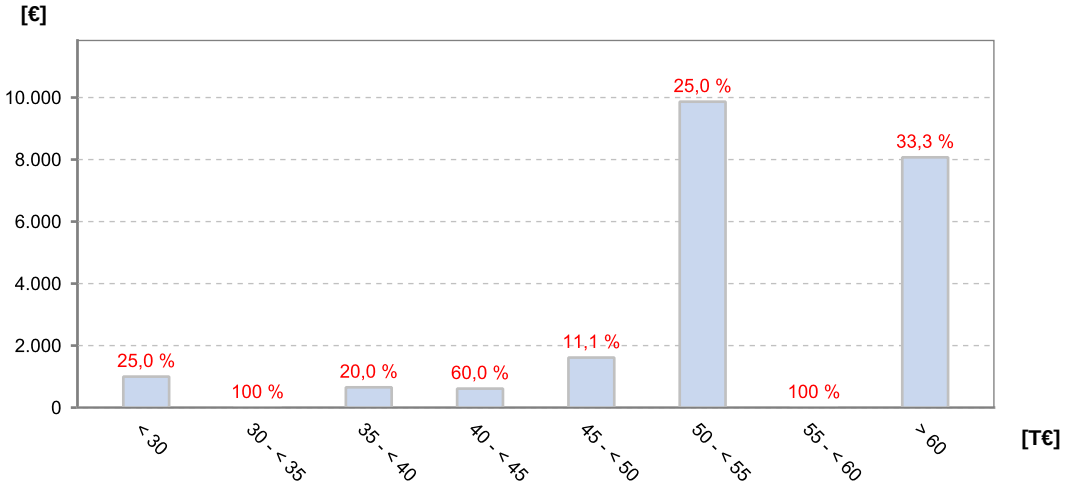
8.12.2.1.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.2.1.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



< 101 MA;
Mitarbeiter/Level 3; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015

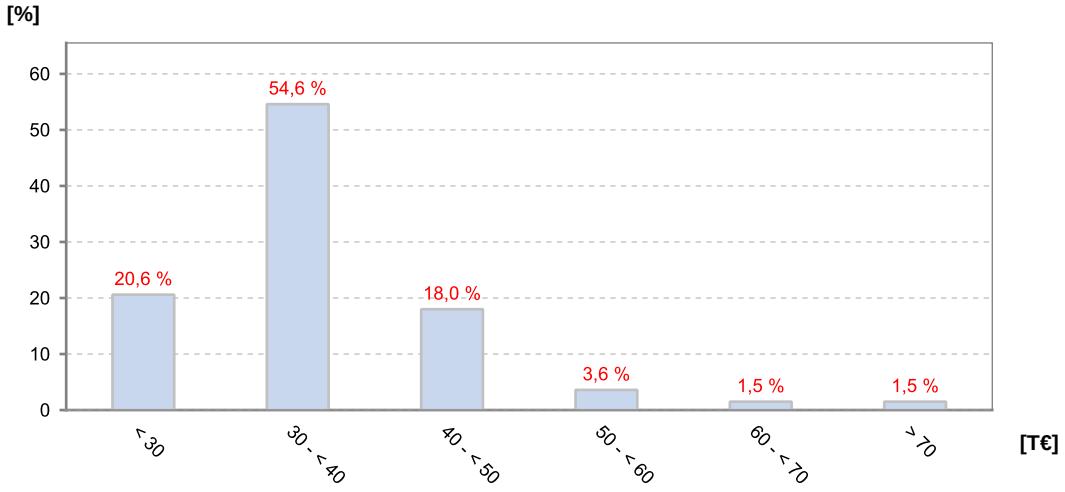
8.12.2.2.Mitarbeiter/Level 4

8.12.2.2.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 194 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	30.270 €	34.597 €	36.894 €	40.039 €	
Überstundeneinkommen		870 €	1.132 €		5,2 %
variable Vergütung		2.018 €	3.205 €		18,6 %
Total Cash	30.882 €	35.296 €	37.547 €	40.403 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.200 €	1.743 €		18,6 %
Sonstige Leistungen		120 €	787 €		4,6 %
Total Remuneration	31.009 €	35.308 €	37.907 €	41.483 €	
privat genutzter Firmenwagen		30.000 €	31.350 €		12,4 %

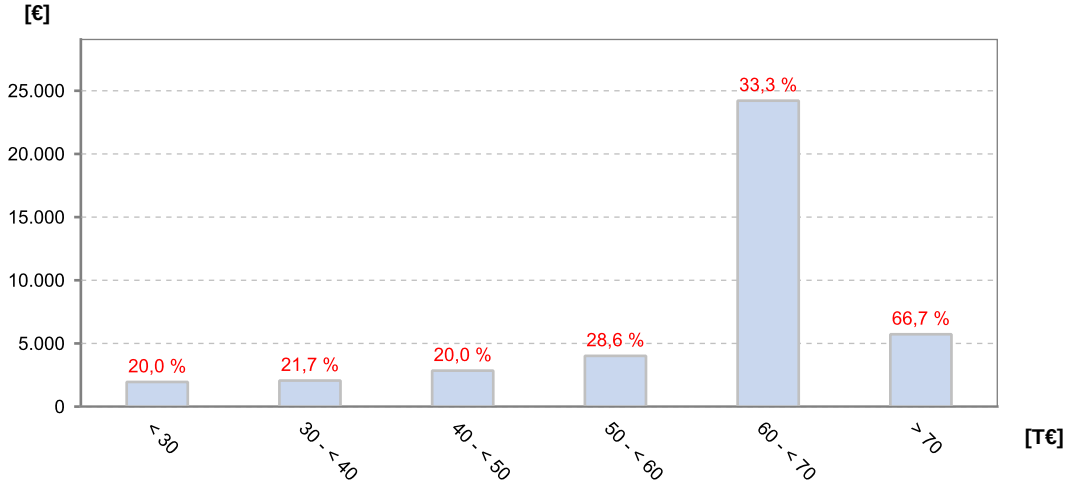
8.12.2.2.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.2.2.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



< 101 MA;
Mitarbeiter/Level 4; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015

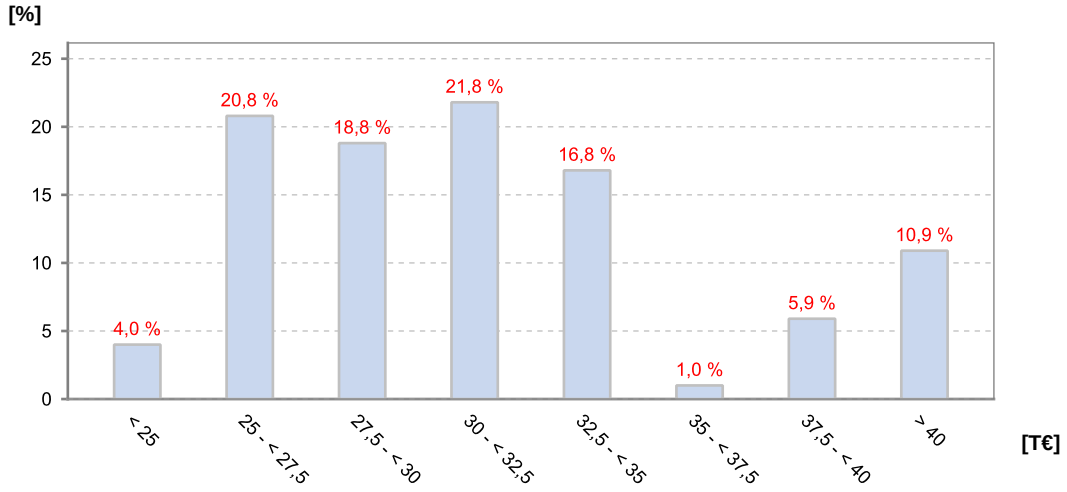
8.12.2.3.Mitarbeiter/Level 5

8.12.2.3.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 101 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	27.434 €	30.270 €	31.688 €	33.903 €	
Überstundeneinkommen		996 €	1.541 €		8,9 %
variable Vergütung		1.009 €	1.310 €		19,8 %
Total Cash	27.798 €	30.934 €	32.085 €	34.129 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.200 €	1.224 €		19,8 %
Sonstige Leistungen		300 €	529 €		5,0 %
Total Remuneration	28.117 €	31.556 €	32.353 €	34.410 €	
privat genutzter Firmenwagen		22.000 €	23.333 €		3,0 %

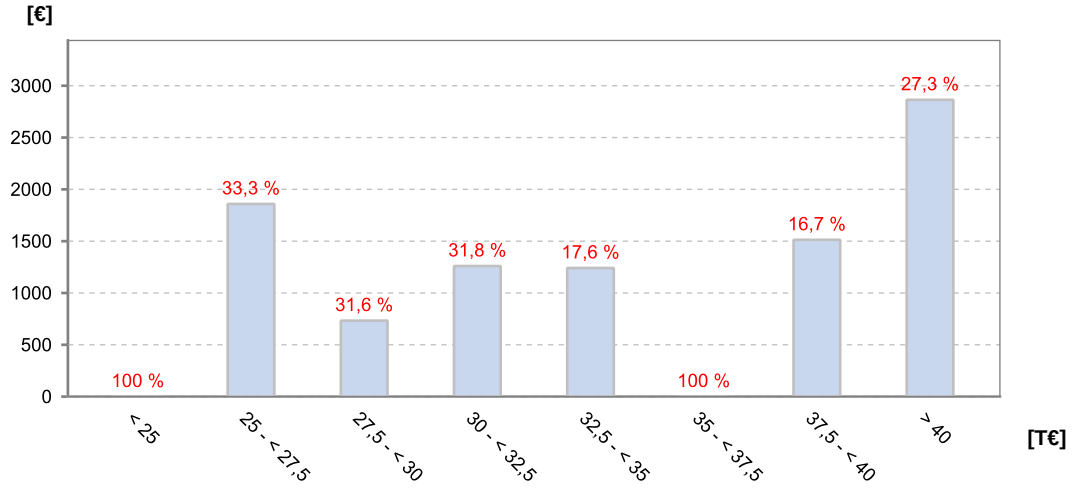
8.12.2.3.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.2.3.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



< 101 MA;
Mitarbeiter/Level 5; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015

8.12.3. Firmen mit 101 bis 1000 Mitarbeitern

Grundgesamtheit: 302 Datensätze

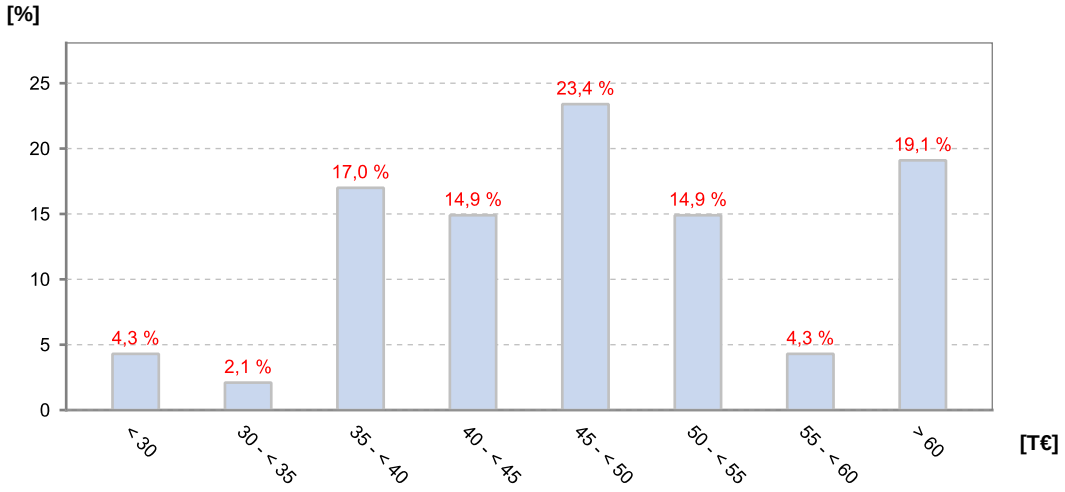
8.12.3.1. Mitarbeiter/Level 3

8.12.3.1.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 47 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	40.314 €	47.465 €	48.986 €	53.673 €	
Überstundeneinkommen		2.003 €	1.603 €		6,4 %
variable Vergütung		3.279 €	4.537 €		38,3 %
Total Cash	40.817 €	48.433 €	50.826 €	58.744 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.200 €	1.693 €		27,7 %
Sonstige Leistungen		300 €	388 €		10,6 %
Total Remuneration	41.217 €	49.846 €	51.335 €	58.744 €	
privat genutzter Firmenwagen		40.000 €	40.333 €		6,4 %

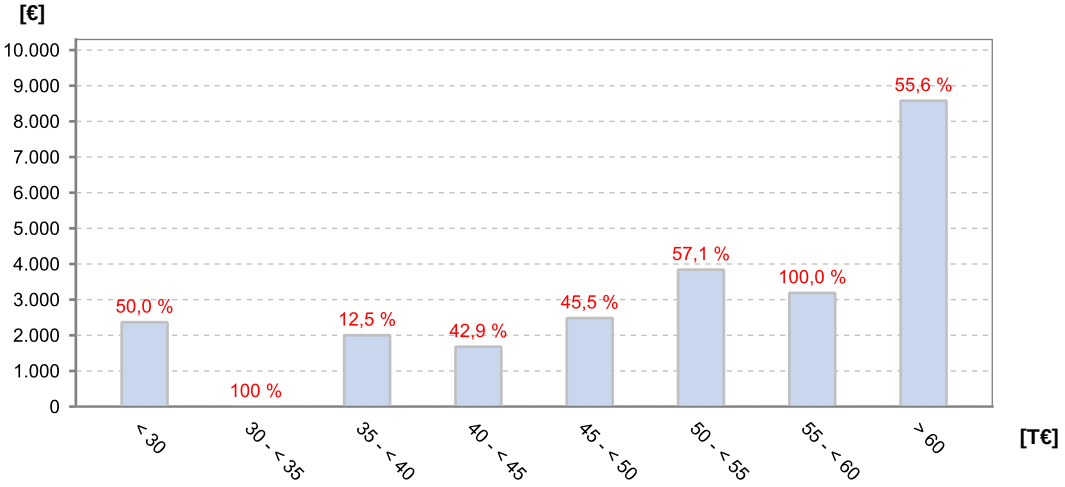
8.12.3.1.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.3.1.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



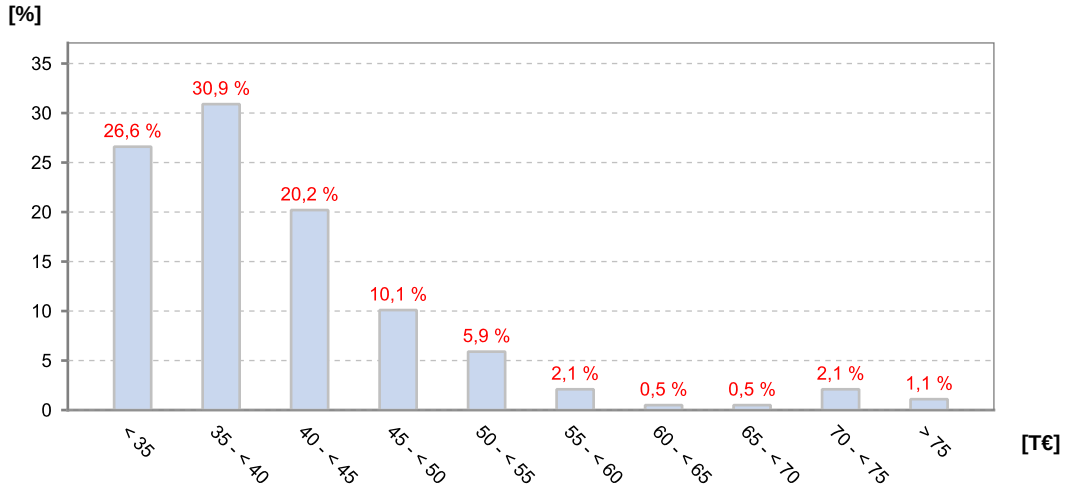
8.12.3.2.Mitarbeiter/Level 4

8.12.3.2.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 188 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	34.534 €	38.322 €	40.851 €	44.386 €	
Überstundeneinkommen		1.098 €	1.320 €		8,5 %
variable Vergütung		2.000 €	2.571 €		31,4 %
Total Cash	35.416 €	38.954 €	41.771 €	45.506 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.000 €	1.584 €		20,2 %
Sonstige Leistungen		600 €	706 €		5,9 %
Total Remuneration	35.442 €	39.576 €	42.132 €	45.802 €	
privat genutzter Firmenwagen		27.750 €	29.062 €		4,3 %

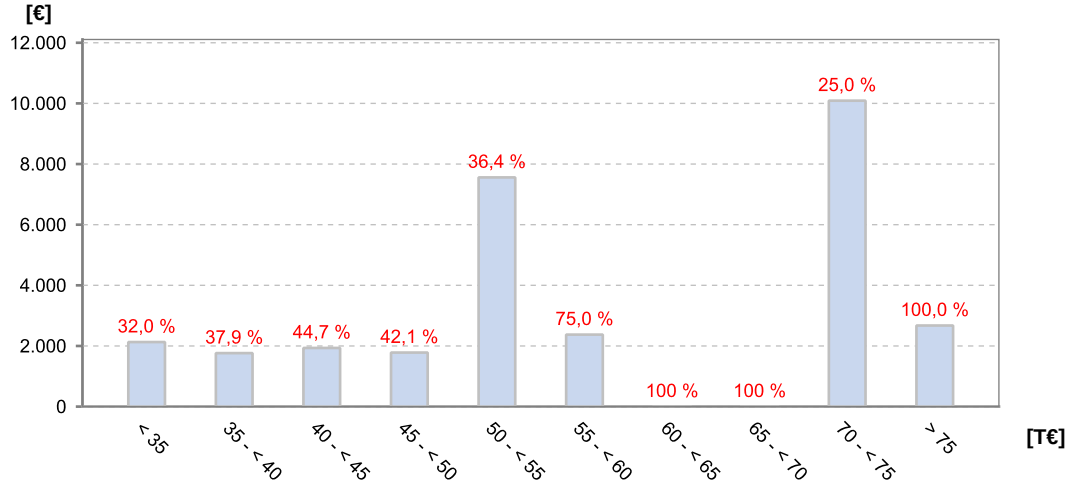
8.12.3.2.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.3.2.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



101 - 1000 MA;
Mitarbeiter/Level 4; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015

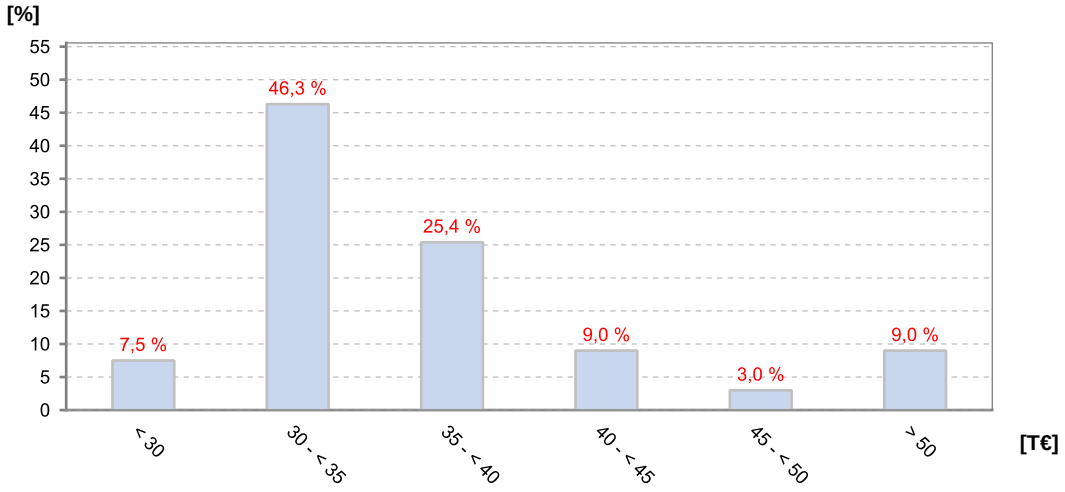
8.12.3.3.Mitarbeiter/Level 5

8.12.3.3.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 67 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	30.923 €	33.631 €	36.830 €	39.352 €	
Überstundeneinkommen		395 €	1.596 €		4,5 %
variable Vergütung		2.280 €	4.019 €		14,9 %
Total Cash	31.000 €	33.914 €	37.501 €	40.865 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.212 €	2.430 €		23,9 %
Sonstige Leistungen		400 €	386 €		6,0 %
Total Remuneration	31.118 €	35.094 €	38.105 €	41.591 €	
privat genutzter Firmenwagen		0 €	0 €		0 %

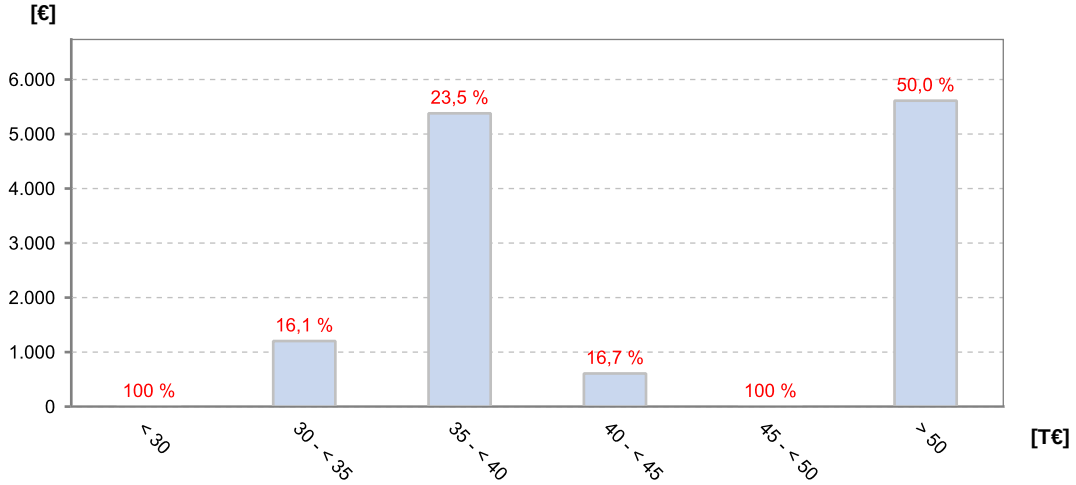
8.12.3.3.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.3.3.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



8.12.4. Firmen mit über 1000 Mitarbeitern

Grundgesamtheit: 251 Datensätze

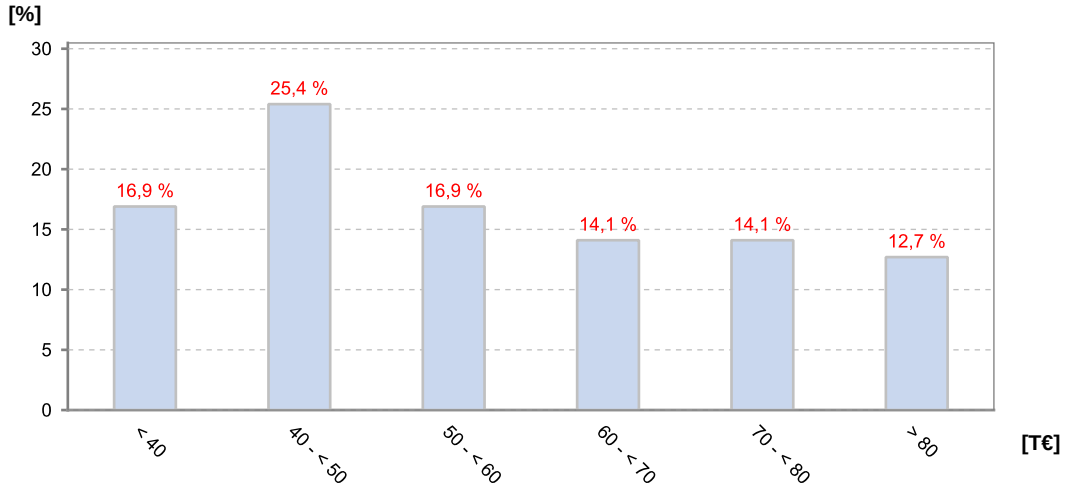
8.12.4.1.Mitarbeiter/Level 3

8.12.4.1.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 71 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	43.473 €	53.479 €	57.831 €	70.861 €	
Überstundeneinkommen		5.003 €	4.919 €		5,6 %
variable Vergütung		5.045 €	4.137 €		26,8 %
Total Cash	43.483 €	55.093 €	59.215 €	71.887 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.440 €	2.614 €		35,2 %
Sonstige Leistungen		389 €	730 €		14,1 %
Total Remuneration	45.333 €	56.103 €	60.239 €	72.650 €	
privat genutzter Firmenwagen		30.000 €	31.200 €		7,0 %

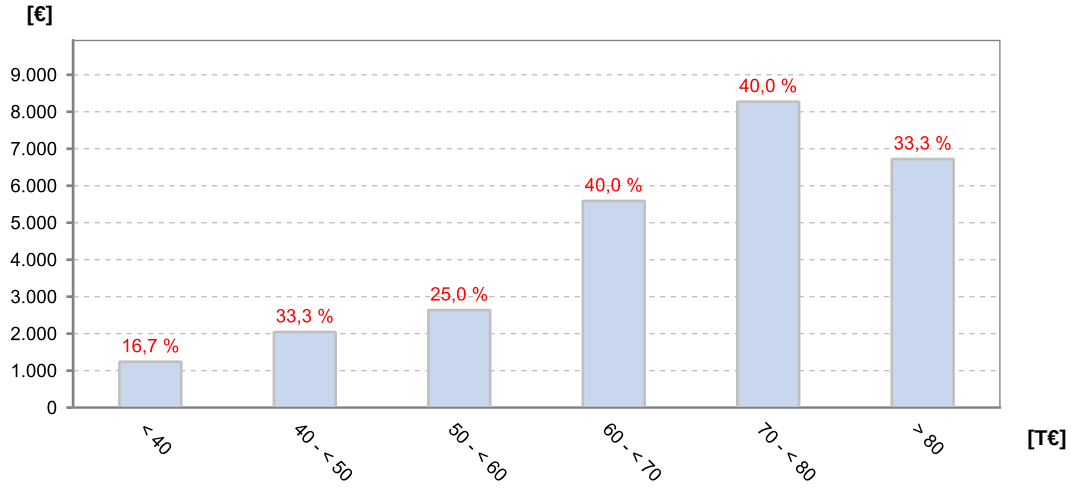
8.12.4.1.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.4.1.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



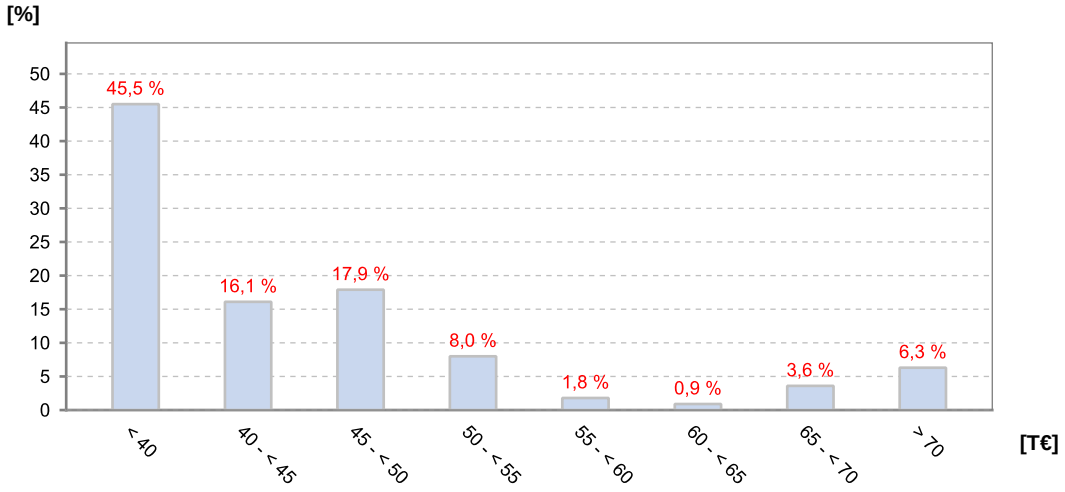
8.12.4.2.Mitarbeiter/Level 4

8.12.4.2.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 112 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	35.296 €	41.206 €	44.427 €	48.897 €	
Überstundeneinkommen		203 €	1.166 €		4,5 %
variable Vergütung		2.000 €	1.965 €		15,2 %
Total Cash	35.384 €	41.396 €	44.777 €	49.608 €	
betriebliche Altersvorsorge		1.000 €	1.796 €		20,5 %
Sonstige Leistungen		400 €	473 €		14,3 %
Total Remuneration	35.700 €	42.062 €	45.214 €	50.301 €	
privat genutzter Firmenwagen		32.000 €	28.800 €		2,7 %

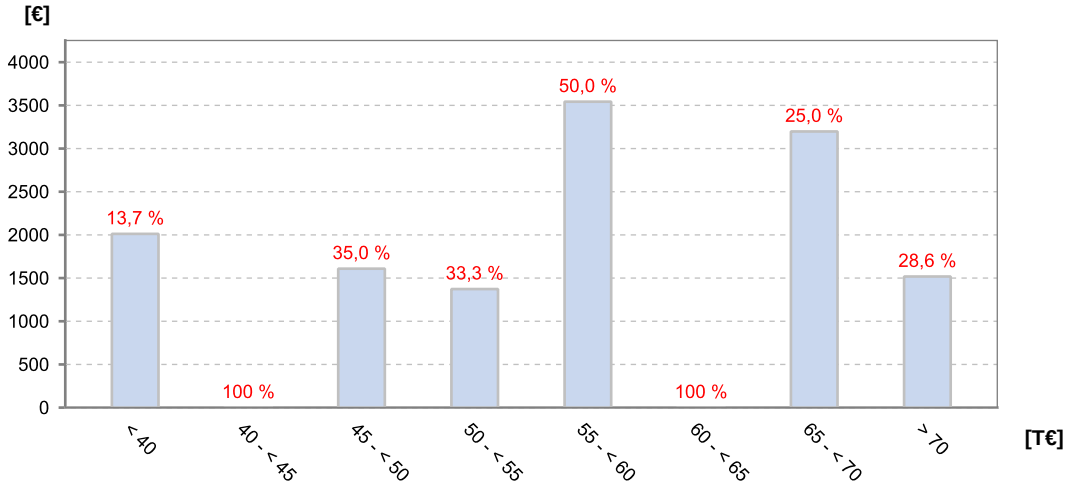
8.12.4.2.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.4.2.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



> 1000 MA;
Mitarbeiter/Level 4; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015

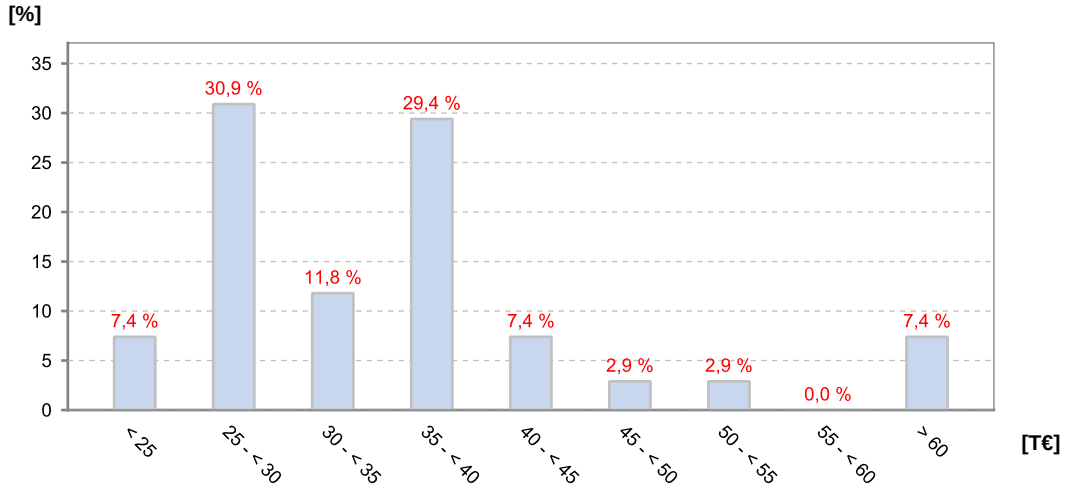
8.12.4.3.Mitarbeiter/Level 5

8.12.4.3.1 Vergütungscharakteristik, Grundgesamtheit = 68 Personen

Gehaltsbestandteil	Q1	Median	Mittelwert	Q3	erhalten
Grundgehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld	27.489 €	34.542 €	35.475 €	38.857 €	
Überstundeneinkommen		504 €	936 €		4,4 %
variable Vergütung		1.000 €	1.004 €		10,3 %
Total Cash	28.153 €	34.815 €	35.619 €	38.857 €	
betriebliche Altersvorsorge		600 €	1.126 €		17,6 %
Sonstige Leistungen		425 €	453 €		11,8 %
Total Remuneration	28.165 €	35.053 €	35.871 €	39.397 €	
privat genutzter Firmenwagen		33.750 €	33.750 €		2,9 %

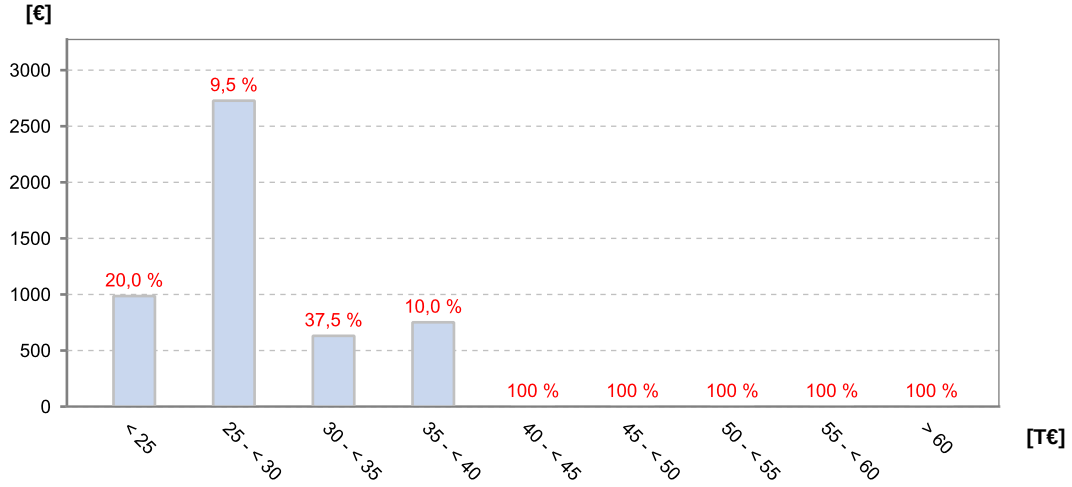
8.12.4.3.2. Grafische Übersicht - Grundgehälter

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie viele der Stellen am Markt sich in welchen Grundgehaltsbandbreiten befinden.



8.12.4.3.3. Grafische Übersicht - variable Bezüge

Die nachfolgende Grafik zeigt für die vorstehend untersuchte Stelle, wie hoch die variablen Bezüge am Markt innerhalb der einzelnen Grundgehaltsbandbreiten sind (Durchschnitt in Euro p.a.). Die %-Zahl oberhalb der Säulen gibt den Anteil der Personen am Markt an, die innerhalb der jeweiligen Grundgehaltsbandbreiten überhaupt variable Bezüge erhalten.



> 1000 MA;
Mitarbeiter/Level 5; Vergütungsstudie IT-Funktionen 2014/2015