

Pressemitteilung

## **Vergütungsstudie: Die höchsten Logistik-Gehälter werden in der Industrie gezahlt.**

Hamburg, 02.04.2007

**Wer verdient wie viel in der Logistik? Detaillierte Informationen über Höhe und Zusammensetzung von Gehältern liefert die neue Vergütungsstudie „Führungskräfte und Spezialisten in Logistik-Funktionen 2007“, die von den Vergütungsberatungsgesellschaften PersonalMarkt und Baumgartner & Partner zusammen mit den Fachmagazinen LOGISTIK inside, Gefahr/gut und VerkehrsRundschau zusammen durchgeführt wurde.**

Zu den Spitzenverdienern in der Logistikwirtschaft gehören neben Geschäftsführern (mit rund 109.500 Euro jährlich) auch IT-Chefs (96.400 Euro) und Vertriebsleiter (91.700 Euro). Bei den reinen Logistikfunktionen liegen Personalverantwortliche aus den Bereichen Einkauf (76.400 Euro), Materialwirtschaft (74.300 Euro) und Kontraktlogistik (68.100 Euro) vorn.

Bei den Funktionen ohne Personalverantwortung liegen IT-Verantwortliche mit einem durchschnittlichen Jahresbruttogehalt in Höhe von 61.600 Euro vorn. Bei den reinen Logistik-Funktionen sind es Speditionsleiter (rund 47.500 Euro), Mitarbeiter in der Materialwirtschaft (42.000 Euro) sowie im Einkauf (41.800 Euro). Am unteren Ende der Gehaltsskala finden sich Funktionen wie Versand (knapp 30.000 Euro), Berufskraftfahrer (26.700 Euro) und Mitarbeiter in der Lagerwirtschaft (25.200 Euro).

„In der Industrie werden deutlich höhere Gehälter gezahlt als bei Logistik-Konzernen“, sagt Tim Böger, Geschäftsführer von PersonalMarkt und Projektleiter der Studie. Die Gehälter von reinen Logistikfunktionen wie Disposition, Zollwesen, Berufskraftfahrer, Gefahrgutbeauftragter oder Fuhrparkmanager werden laut Studie in der Industrie um durchschnittlich 14,5 Prozent besser entlohnt als bei Logistikunternehmen. Ein ähnliches Ergebnis zeigt sich bei Logistikfunktionen mit Personalverantwortung: Auch hier liegen allgemeine Funktionen wie Einkauf oder Materialwirtschaft (über 70.000 Euro jährlich) vor reinen Logistikfunktionen wie die des Leiters Zollwesen (64.500 Euro jährlich).

Ob sich die eigene Vergütung gemäß dem Branchentrend verhält, liegt auch in der Logistik immer häufiger am Mitarbeiter selbst: Gehälter werden nämlich immer häufiger unternehmerisch strukturiert. Bei den Fachkräften ist der Anteil derjenigen, die einen Teil ihres Gehalts erfolgs- oder umsatzabhängig bekommen, allerdings noch recht gering und liegt erst bei 11 Prozent (Logistik) bzw. 14 Prozent (Industrie). Eine kräftige Zunahme ist hier in den nächsten Jahren zu erwarten. Bei den Führungskräften liegt der variable Anteil an der Vergütung schon deutlich höher: 55 Prozent aller Führungskräfte in der Logistik erhalten variable Bezüge. Zum Vergleich: Im Jahr 2001 waren es 39 Prozent.

Führungskräfte in der Logistik erhalten dennoch weniger variable Gehaltsbestandteile als Führungskräfte in anderen Branchen. Böger: „Es ist zu erwarten, dass der Anteil der variablen Vergütung am Gesamtgehalt, wie in anderen Branchen auch, auf über 20 Prozent steigen wird.“

Die Vergütungsstudie „**Führungskräfte und Spezialisten in Logistik-Funktionen 2007**“ enthält auf 530 Seiten detaillierte Angaben zu Höhe und Struktur der Vergütung von 18 Führungsfunktionen sowie 22 Fach- und Spezialistenfunktionen in Industrie und Logistik sowie bei Logistik-Dienstleistern. Dargestellt wird die Vergütung in Abhängigkeit von der Funktion, der Firmengröße, der Personalverantwortung sowie des Komplexitäts- bzw. Schwierigkeitsgrads. Die Studie richtet sich an Geschäftsführer, Personalleiter und Personalverantwortliche in Industrie und Logistik sowie bei Logistikunternehmen. Sie kann zum Preis von 490 Euro zzgl. MwSt. (Teilnehmer zahlen 149 Euro) und Versandkostenpauschale telefonisch unter 040 – 41345430, per Email: [bestellung@personalmarkt.de](mailto:bestellung@personalmarkt.de) oder online unter [www.personalmarkt.de](http://www.personalmarkt.de) bestellt werden.

Die **PMSG PersonalMarkt Services GmbH** zählt zu den führenden Vergütungsberatungen Deutschlands. Standort des Unternehmens ist Hamburg. Aus der ursprünglichen Vision, Transparenz in das Thema Gehalt und Vergütung zu bringen, ist heute eine der größten Gehaltsdatenbanken Deutschlands mit rund 250.000 aktuellen Datensätzen geworden. PersonalMarkt stellt seit Jahren eine innovative Online-Plattform für Vergütungsvergleiche zur Verfügung, die von Arbeitnehmern und Arbeitgebern gleichermaßen genutzt werden kann.

Die **Baumgartner & Partner Unternehmensberatung GmbH** ist eine seit 1958 bestehende Unternehmens- und Personalberatung mit sowohl namhaften börsennotierten als auch erfolgreichen mittelständischen sowie öffentlichen Kunden. Der Beratungsschwerpunkt liegt in der HR-Beratung mit den Leistungsbausteinen Eingruppierungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagement sowie Prozessmanagement.

Die Zeitschriften **LOGISTIK inside**, **Gefahr/gut** und **VerkehrsRundschau** erscheinen im Verlag Heinrich Vogel. Der Verlag Heinrich Vogel ist einer der führenden Informationsanbieter für Transport und Logistik, Personenverkehr und Touristik sowie Verkehrsausbildung und -erziehung. Die Produktpalette reicht von Fachzeitschriften über Lehrbücher, Loseblattwerke bis zu interaktiven CD-Roms und Onlinediensten. Der Verlag Heinrich Vogel gehört zur Springer Transport Media GmbH, einem Unternehmen der Fachverlagsgruppe Springer Science+Business Media.

**Kontakt & Belegexemplare an**  
PersonalMarkt Services GmbH  
Heike Friedrichsen  
Lehmweg 17  
20251 Hamburg  
Tel. 040 / 41 34 54 30  
Fax 040 / 41 34 54 34  
Email [friedrichsen@personalmarkt.de](mailto:friedrichsen@personalmarkt.de)